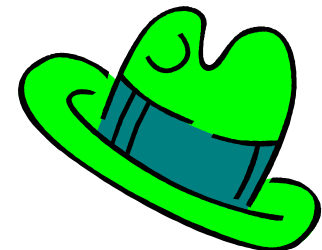
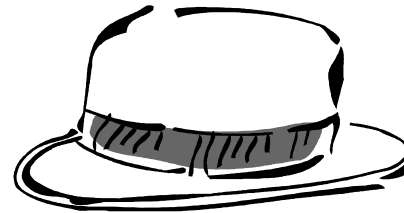
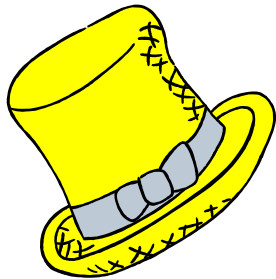
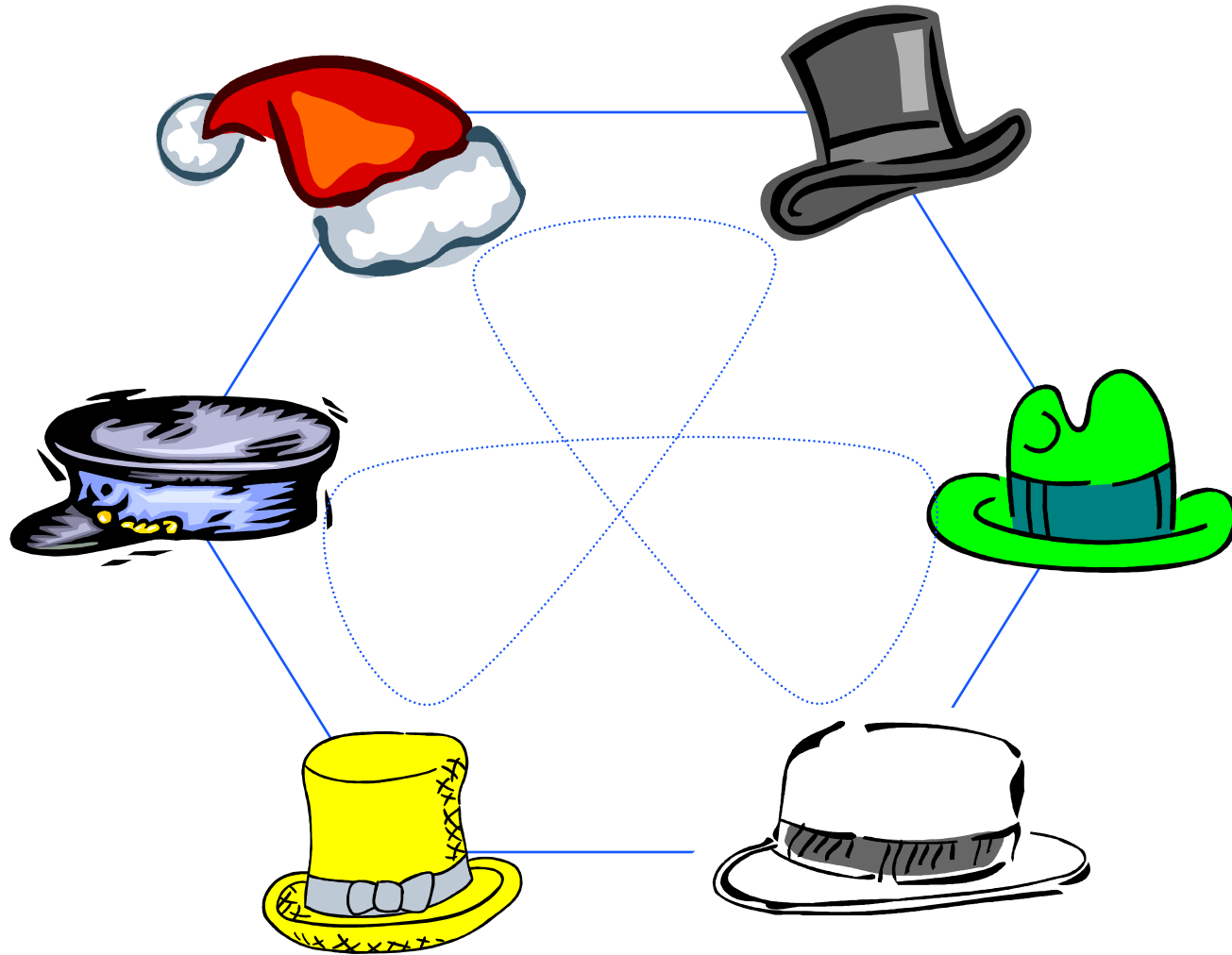


I SEI CAPPELLI

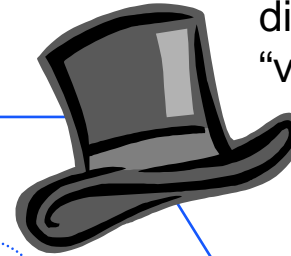
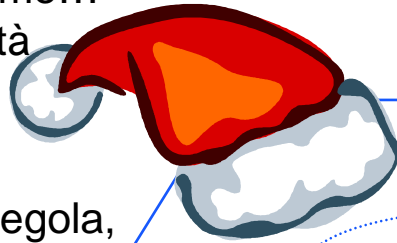


I SEI CAPPELLI



I SEI CAPPELLI

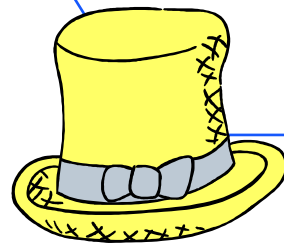
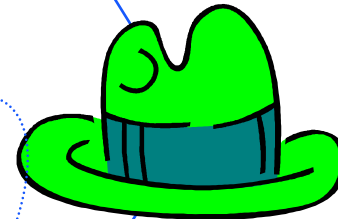
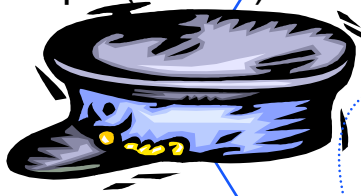
Emotività, sentimento,
passionalità, entusiasmo...
impulsività, irrazionalità



Pensiero critico, evidenziare
criticità o limiti/vincoli, senso
di realtà... pessimismo,
“vittima”

Cappello dei cappelli, regola,
il metodo, coordina il
processo e l'uso dei diversi
cappelli nel tempo (leader)

Pensiero creativo,
innovazione, cambiamento,
sviluppo nuove soluzioni...
scarsa patrimonializzazione



Pensiero solare, ottimista,
positivo, proattivo... scarso
senso realtà, ingenuità

“ricercatore”, raccolta
obiettiva di informazioni, dati,
pensiero razionale, analitico,
obiettivo... freddo, distaccato



I SEI CAPPELLI PER...

PENSARE



AGIRE



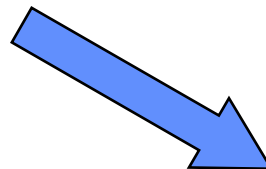
OGNUNO NE INDOSSA PREVALENTEMENTE UNO/DUE

SI TOLGONO E METTONO FACILMENTE

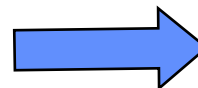
I SEI CAPPELLI PER...



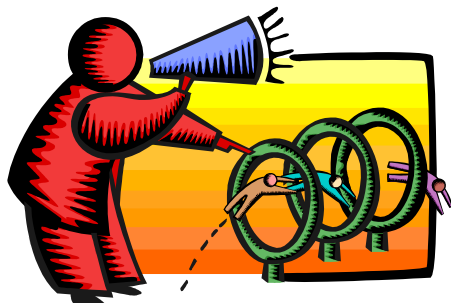
RICONOSCERE



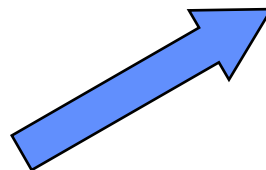
**UTILIZZARE AL MEGLIO /
VALORIZZARE**



**IL RUOLO
INFORMALE**



SVILUPPARE



I SEI CAPPELLI PER... il gruppo di lavoro

COMPORRE IL

GESTIRE DIVERSE
FASI OPERATIVE NEL

VALORIZZARE
LE COMPETENZE NEL

GESTIRE IL CLIMA NEL



GRUPPO DI LAVORO



OGNI PERSONA E'...

COMPETENZE



MOTIVAZIONI

PROGETTI

VALORI

